



**Seminari  
formativi/informativi  
promossi dall'Ufficio  
delle Consigliere di Parità  
della Città Metropolitana  
di Bologna**

Aprile-Giugno 2015

L'Ufficio delle Consigliere di Parità, in collaborazione con IRS – Istituto per la Ricerca Sociale, organizza un Ciclo di tre seminari rivolti alle Aziende del territorio dell'Area Metropolitana di Bologna e alle organizzazioni pubbliche, con l'obiettivo di fornire a tutti i partecipanti strumenti di conoscenza che contrastino la disparità di genere e promuovano una cultura che affermi il rispetto e la valorizzazione delle differenze e il superamento degli stereotipi e di ogni forma di discriminazione.

**Primo Seminario**  
Pari opportunità  
e contrasto alla  
discriminazione

27 Aprile 2015

**Secondo Seminario**  
Politiche di contrasto al  
*mobbing, straining, stalking*  
e altre forme di conflittualità  
sul posto di lavoro

11 Maggio 2015

**Terzo Seminario**  
Politiche aziendali  
di armonizzazione  
lavoro e famiglia

15 Giugno 2015

## Terzo Seminario

### Politiche aziendali di armonizzazione lavoro e famiglia

Maria Cristina Bombelli – Wise Growth

Giorgia Campana

Consigliera di Parità della provincia di Bologna

Bologna | 15 Giugno 2015 | Ore 15-18

Palazzo Malvezzi - Sala dello Zodiaco | Via Zamboni 13

#### Obiettivi e finalità del Seminario

Il seminario si pone come obiettivo quello di promuovere le pari opportunità in azienda attraverso un'altra leva strategica: la gestione della diversità e l'equilibrio tra vita lavorativa e familiare/personale. Moltissime sono le aziende che hanno compreso come la gestione della diversità non sia un tema da addetti ai lavori, ma rientri a pieno titolo nelle politiche di gestione delle persone.

Questa scelta strategica aiuta nel ridefinire molti aspetti: l'attenzione alla selezione, allo sviluppo delle carriere e alla conciliazione tra i temi di vita e di lavoro.

Nuove forme di flessibilità che contengono delle grandi opportunità, ma che hanno anche grandi rischi, collegati soprattutto all'utilizzo delle nuove tecnologie e dei nuovi media, che spostano le scelte dalle aziende alle persone.

Con il seminario si intende presentare ai partecipanti che una "armonizzazione" dei tempi di lavoro con quelli personali e famigliari è possibile, attraverso l'adozione di strumenti, servizi, misure organizzative che liberano tempo e non vanno a discapito della produzione, ma, anzi, tendono a migliorarla.

#### Contenuti

Durante l'incontro seminariale saranno trattati i seguenti argomenti:

- Ruolo e funzioni dell'Ufficio delle Consigliere di Parità
- Gestione della diversità come leva strategica
- Problematiche femminili nel mondo del lavoro attuale
- Buone pratiche a confronto: il contributo delle aziende della Gender Community che hanno sperimentato e adottato azioni positive a favore delle donne
- Q&A

Il numero dei posti è limitato. È necessario confermare la propria presenza a:  
[irsbo@irsonline.it](mailto:irsbo@irsonline.it)