



**Seminari
formativi/informativi
promossi dall'Ufficio
delle Consigliere di Parità
della Città Metropolitana
di Bologna**

Aprile-Giugno 2015

L'Ufficio delle Consigliere di Parità, in collaborazione con IRS – Istituto per la Ricerca Sociale, organizza un Ciclo di tre seminari rivolti alle Aziende del territorio dell'Area Metropolitana di Bologna e alle organizzazioni pubbliche, con l'obiettivo di fornire a tutti i partecipanti strumenti di conoscenza che contrastino la disparità di genere e promuovano una cultura che affermi il rispetto e la valorizzazione delle differenze e il superamento degli stereotipi e di ogni forma di discriminazione.

Primo Seminario
Pari opportunità
e contrasto alla
discriminazione

27 Aprile 2015

Secondo Seminario
Politiche di contrasto al
mobbing, straining, stalking
e altre forme di conflittualità
sul posto di lavoro

11 Maggio 2015

Terzo Seminario
Politiche aziendali
di armonizzazione
lavoro e famiglia

15 Giugno 2015

Primo Seminario

Pari opportunità e contrasto alla discriminazione

Donata Maria Assunta Gottardi

Professore ordinario di Diritto del Lavoro - Università di Verona

Giorgia Campana

Consigliera di Parità della provincia di Bologna

Bologna | 27 Aprile 2015 | Ore 15 -18

Palazzo Malvezzi - Sala dello Zodiaco | Via Zamboni 13

Obiettivi e finalità del Seminario

Il seminario si pone come obiettivo generale quello di "andare oltre" la tutela garantita dalla norma; ciò significa, in sostanza, che occorrono misure e azioni positive che le organizzazioni aziendali devono adottare, oltre al codice etico e deontologico che descrivono valori e dichiarazioni di intenti, per favorire la parità di genere all'interno del luogo di lavoro.

Si tratta di proporre concretamente interventi e progetti mirati idonei a modificare gli schemi e i modelli di comportamento socio-culturale degli uomini e delle donne al fine di contrastare ed eliminare i pregiudizi e gli stereotipi legati al genere.

Contenuti

Durante l'incontro seminariale saranno trattati i seguenti argomenti:

- Ruolo e funzioni dell'Ufficio delle Consigliere di Parità
- Normativa italiana a supporto delle pari opportunità
- Normativa italiana di contrasto alla discriminazione di genere
- Discriminazioni nella nuova disciplina del licenziamento
- Cultura di genere nelle organizzazioni: uso degli stereotipi, forme di segregazione della donna nel contesto aziendale, la cultura e il comportamento organizzativo
- Approcci innovativi per valorizzare le differenze. Il *diversity management* come leva di cambiamento
- Azioni positive messe in campo in contesti aziendali a confronto
- Q&A

Il numero dei posti è limitato. È necessario confermare la propria presenza a:
irsbo@irsonline.it